

**Отчет о работе  
Центра содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО  
«АМК» «Построй свою карьеру»  
2024-2025 год**

Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ) «Построй свою карьеру» оказывает помощь обучающимся и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда в Амурской области и трудоустройстве с учетом их индивидуальных особенностей, а также помощь работодателям в подборе начинающего специалиста из числа студентов и выпускников, обладающего необходимыми для решения производственных задач знаниями, умениями, навыками и компетенциями. Работа ЦСТВ осуществляется согласно Положению «О центре содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО «АМК»» (далее ЦСТВ ГАУ АО ПОО «АМК») и плана работы ЦСТВ на 2024- 2025 учебный год, утвержденным руководителем колледжа.

Основными направлениями деятельности ЦСТВ являются:

- ✓ обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей;
- ✓ информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- ✓ обмен информацией о вакансиях с кадровым агентством министерства здравоохранения Амурской области, Управлением занятости населения Амурской области;
- ✓ выявление среди студентов профессиональной направленности и помощь им при выборе дополнительной специализации.
- ✓ организация производственной практики, заключения договоров с лечебно-профилактическими учреждениями г. Благовещенска и Амурской области, фармацевтическими компаниями на проведение практической подготовки обучающихся.

В колледже разработана программа психолого-педагогического сопровождения на весь период обучения. Особое внимание уделяется мотивационной работе со студентами, проводятся занятия, беседы, направленные на саморазвитие, ориентацию на профессиональные качества медицинских работников, формирование эмоционального интеллекта будущего профессионала, а также проводится психодиагностика, анкетирование, мониторинг.

Сотрудниками ЦСТВ проводится консультационная работа по следующим направлениям:

- проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства;
- проведение занятий по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения само презентации, составления резюме и поведения соискателя во время собеседования;
- информирование о льготах для медицинских работников государственных медицинских организациях;
- проведение информационных встреч с руководителями ЛПУ;
- организация экскурсий в лечебно-профилактические учреждения г. Благовещенска;
- проведения анкетирования среди выпускников с целью дальнейшего выявления трудовой деятельности.
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением психолога, классных руководителей, заведующих отделений и руководителей практик в период преддипломной практики;
- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении личностно значимых проблем.

- консультирование абитуриентов на этапе выбора специальности в период поступления в колледж;

Штатный психолог проводит групповые и индивидуальные консультации, тренинги по развитию профессиональных качеств личности, мотивации готовности на будущую работу по избранной профессии, на повышение коммуникативной компетентности и социальной зрелости, выявляет навыки и компетенции, необходимые для карьерного роста, обучает ведению переговоров.

Юрист колледжа проводит занятия по основам трудового законодательства и правилам заключения Трудового и целевого договоров с выпускниками всех специальностей, консультирует по вопросам открытия индивидуального предпринимательства.

Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет сотрудничество с кадровой службой министерства здравоохранения Амурской области и руководителями МО г.Благовещенска и Амурской области. Ежегодно (сентябрь, октябрь) проводился мониторинг потребности рабочих мест по специальностям наиболее востребованным: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело», создается база данных о вакансиях.

Потребность МО в специалистах среднего звена на 2025 год на  
(01.04.2025г)

№ п/п	ЛПУ	Сестринское дело	Лечебное дело	Лабораторная диагностика	Акушерское дело	Фармация	итого
1	ГАУЗ АО "Амурская областная клиническая больница"	15	3	3	4		25
2	ГАУЗ АО "Амурская областная детская клиническая больница"	20	0	2	0	0	22
3	ГБУЗ АО "Амурское бюро судебно-медицинской экспертизы"	0	0	3	0	0	3
4	ГБУЗ АО "Амурская областная психиатрическая больница"	20	0	0	0	0	20
5	ГБУЗ АО "Амурский областной онкологический диспансер"	2	0	1	0	0	3
6	ГАУЗ АО "Амурская областная инфекционная больница"	8	0	0	0	0	8
7	ГАУЗ АО "Благовещенская городская клиническая больница"	65	0	0	6	0	71
8	ГАУЗ АО "Детская городская клиническая больница"	20	5	0	0	0	25
9	ГАУЗ АО "Амурский областной центр СПИД"	1	0	0	0	0	1
10	ГАУЗ АО "Санаторий "Василёк"	2	0	0	0	0	2
11	ГБУЗ АО "Городская поликлиника № 2"	2	2	1	1	0	6
12	ГАУЗ АО "Поликлиника № 3"	13	0	1	0	0	14
13	ГАУЗ АО "Поликлиника № 4"	0	2	0	0	0	2
14	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" г.Благовещенска	0	10	0	0	0	10
15	ГБУЗ АО «Архаринская больница»	0	4	0	0	0	4
16	ГАУЗ АО "Белогорская межрайонная больница"	40	12	5	0	0	57
17	ГБУЗ АО «Бурейская больница»	17	5	0	2	0	24
18	ГБУЗ АО «Зейская больница Б.Е. Смирнова»	4	3	0	0	0	7
19	ГАУЗ АО "Тындинская межрайонная больница"	12	8		3	0	23
20	ГБУЗ АО «Октябрьская больница»	3	3	0	0	0	6
21	ГАУЗ АО «Ивановская районная больница»	6	3	0	0	0	9

22	ГАУЗ АО «Константиновская больница»	1	2	0	0	0	3
23	ГБУЗ АО «Ромненская больница»	2	1	0	1	0	4
24	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	13	12	1	1	0	27
25	ГБУЗ АО «Селемджинская больница»	1	3	1	0	0	5
26	ГБУЗ АО «Сковородинская ЦРБ»	7	12	2	2	0	23
27	ГБУЗ АО «Михайловская районная больница»	1	8	0	0	0	9
28	ГАУЗ АО «Тамбовская больница»	2	3	0	0	0	5
29	ГБУЗ АО «Завитинская больница»	1	2	0	0	0	3
30	ГБУЗ АО «Шимановская больница»	1	0				1
	<b>ИТОГО:</b>	<b>279</b>	<b>103</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>422</b>

Информирование студентов о состоянии рынка труда осуществляется информационной системой через Интернет. Информация дублируется на интерактивных панелях и столах, в социальных сетях ВКонтакте, Телеграмм. Материалы об основных базах производственной практики размещена на интерактивных столах в разделе «Базы практики».

#### Выпуск ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж» 2025года.

№ п/п	Специальность	ГАУ АО ПОО «АМК»	филиал ГАУ АО ПОО «АМК» в г.Райчихинск	филиал ГАУ АО ПОО «АМК» в г.Зея	Итого
1.	34.02.01 Сестринское дело (очная)форма обучения	125	60	17	202
2.	34.02.01 Сестринское дело (очно-заочная) вечерняя форма обучения	54	-	-	54
	<b>ИТОГО</b>	<b>179</b>	<b>60</b>	<b>17</b>	<b>256</b>
3.	31.02.01 Лечебное дело (повышенный уровень)	36	17	-	53
4.	31.02.02Акушерское дело	21	8	-	29
5.	31.02.03Лабораторная диагностика (повышенный уровень)	14			14
	31.02.03Лабораторная диагностика	13			13

	<b>34.02.02 Медицинский массаж (с ОВЗ по зрению)</b>	<b>5</b>			<b>5</b>
	<b>31.02.05 Стоматология ортопедическая</b>	<b>66</b>			<b>66</b>
<b>7.</b>	<b>31.02.06 Стоматология профилактическая</b>	<b>29</b>			<b>29</b>
<b>8.</b>	<b>33.02.01 Фармация</b>	<b>41</b>			<b>41</b>
<b>9.</b>	<b>33.02.01 Фармация очно-заочная(вечерняя)</b>	<b>43</b>			<b>43</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>449</b>	<b>85</b>	<b>17</b>	<b>549</b>

*Сведения о трудоустройстве выпускников 2025 года*

Специальность	Выпуск	Трудоустройство		РА	Самозаняты	Продолжают обучение	Декрет	Работают в другой сфере	Переезд в другой регион/за пределы РФ	Будут трудоустроены
		Государственные МО	Часные МО							
<b>31.02.01 Лечебное дело</b>	53	19	2	4	0	11	3	0	1	13
<b>31.02.02 Акушерское дело</b>	29	14	3	2	0	5	0	2	0	3
<b>31.02.03 Лабораторная диагностика</b>	27	13	7	2	0	3	1	0	0	1
<b>31.02.05 Стоматология ортопедическая</b>	66	0	17	24	1	13	1	0	1/1	8
<b>31.02.06 Стоматология профилактическая</b>	29	0	17	1	0	6	0	0	0	5
<b>33.02.01 Фармация</b>	84	1	67	2	0	2	2	0	0	10
<b>34.02.01 Сестринское дело</b>	256	77	37	16	7	46	14	18	5	36
<b>34.02.02 Медицинский массаж (для лиц с ОВЗ по зрению)</b>	5	0	2	0	1	0	0	0	0	2

	549	124	152	51	9	86	21	20	7/1	78
<b>ИТОГО:</b>										

Мониторинг трудоустройства на 01.10.2025 показывает, что только 61 % выпускников пополнили ряды медицинских работников (в том числе 9 чел. само занятые 1,6%).

20 чел.-8% ушли работать не по специальности в другие сферы, не работают 78 чел., что составляют 14,2%, -это потенциальные работники МО, 27,6%- ушли в коммерческие медицинские организации из них –выпускники специальности «Сестринское дело» составили 14%, служить в ряды РА-51 чел, находятся в отпуске по уходу за ребенком- 21 чел, продолжают обучение в ВУЗах и СУЗах- 86чел.

По вопросам трудоустройства консультацию получили 456 выпускника, обучающихся на бюджетной основе, в том числе 40 чел. на внебюджете. Проводилась работа по временному трудоустройству обучающихся через кадровые службы ЛПУ г.Благовещенска. Так, в 2024-2025 учебном году было временно трудоустроено 70 человек.

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной и преддипломной практик. Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и сдача практических манипуляций по чек-листам. Итоговая аттестация по преддипломной практике проводится совместно с работодателями. Работодатели участвуют в оценке качества подготовки выпускников. Представители лечебно-профилактических учреждений входят в состав комиссии по ГИА. Участие работодателей в работе комиссий по ГИА позволяет колледжу оперативно реагировать на изменения, происходящие в работе на рынке.

Работодатель является главным оценщиком качества образования. В работе комиссии по ГИА принимали участие главные специалисты министерства здравоохранения Амурской области по фармации, стоматологии, лабораторной диагностике и сестринскому делу.

В колледже организовано волонтерское движение из числа студентов и выпускников специальности «Сестринское дело» «Лечебное дело». Волонтеры проводят беседы, лекции по профилактике различных заболеваний, участвуют в городских акциях «Ярмарка здоровья».

В колледже ежегодно работает проект «Жизнь в твоих руках» студенты старших курсов обучают все категории населения основам оказания первой помощи (за 2024-2025 год прошли обучение 1302 чел.)

В течение 2024-2025 учебного года, согласно плану активно велась работа по проведению Ярмарок вакансий, презентаций ЛПУ г.Благовещенска и фармацевтических компаний, Дней открытых дверей в ЛПУ (ГАУЗ АО «Амурская областная детская клиническая больница», ГАУЗ АО «Благовещенская городская клиническая больница»), экскурсий в МО г.Благовещенска.

В апреле за круглым столом представители аптечной службы провели презентацию своих компаний, обсудили вопросы трудоустройства фармацевтов, предложили вакантные места не только в г.Благовещенске, но и по Амурской области.

10 апреля 2024 г. состоялось расширенное заседание комиссии содействия трудоустройству выпускников, целью деятельности комиссии является помощь в трудоустройстве выпускников.

В работе комиссии приняли участие кадровая служба министерства здравоохранения, руководители ЛПУ г.Благовещенска и Амурской области и (или) представители работодателей, руководители Амурского медицинского колледжа.

Всем выпускникам специальностей «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело» были предложены рабочие места в ЛПУ г. Благовещенска и Амурской области, сохраняется повышенная потребность в кадрах к ожидаемому выпуску. Руководство колледжа и центра содействия выпускников ведет работу по заключению целевых договоров с выпускниками.

В 2024 - 2025 гг выпускниками были заключили целевые договоры

№п/п	Специальность	2025	
		заключили	работают
1.	31.02.01 Лечебное дело	11	9 (1-АГМА, 1-РА)
2.	31.02.02 Акушерское дело	1	1
3.	31.02.03 Лабораторная диагностика	2	2
4.	34.02.01 Сестринское дело	5	5
5	33.02.01 Фармация	8	8
6	31.02.06 Стоматология профилактическая	1	1
	Итого	28	26

Колледж сотрудничает с Управлением занятости населения Амурской области запрашивая информацию о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН.

Ежемесячно ЦСТВ «Построй свою карьеру» предоставляет информацию о трудоустройстве выпускников по всем специальностям в Амурский центр опережающей профессиональной подготовки.

