

**Отчет о работе
Центра содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО
«АМК» «Построй свою карьеру»
за 2023-2024 год**

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства в колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ) «Построй свою карьеру» с 2021г. Работа ЦСТВ осуществляется согласно Положению «О центре содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО«АМК»» (далее ЦСТВ ГАУ АО ПОО «АМК») и плана работы ЦСТВ на 2023- 2024 учебный год, утвержденных и.о. директора колледжа.

Основными направлениями деятельности ЦСТВ являются:

- ✓ обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей;
- ✓ информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- ✓ обмен информацией о вакансиях с кадровым агентством министерства здравоохранения Амурской области, Управлением занятости населения Амурской области;
- ✓ выявление среди студентов профессиональной направленности и помощь им при выборе дополнительной специализации.
- ✓ организация производственной практики, заключения договоров с лечебно-профилактическими учреждениями г. Благовещенска и Амурской области, фармацевтическими компаниями на проведение практической подготовки обучающихся.

В колледже разработана программа психолого-педагогического сопровождения на весь период обучения. Особое внимание уделяется психодиагностике при выборе профессии и личностном самоопределении, начиная с момента поступления в колледж. Консультационная работа проводится по следующим направлениям:

- проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства;
- проведение занятий по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения само презентации, составления резюме и поведения соискателя во время собеседования;
- проведение занятий по написанию резюме «Как правильно составить резюме»;
- проведение информационных встреч с руководителями ЛПУ;
- организация экскурсий в лечебно-профилактические учреждения г.Благовещенска;
- проведения анкетирования среди выпускников с целью дальнейшего выявления трудовой деятельности .
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением психолога, классных руководителей, заведующих отделений и руководителей практик в период преддипломной практики;
- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении личностно значимых проблем.
- консультирование абитуриентов на этапе выбора специальности в период поступления в колледж;

Штатный психолог проводит групповые и индивидуальные консультации, тренинги по развитию профессиональных качеств личности, мотивации готовности на будущую работу по избранной профессии, на повышение коммуникативной компетентности и социальной зрелости, выявляет навыки и компетенции, необходимые для карьерного роста, обучает ведению переговоров.

Юрист колледжа проводит занятия по основам трудового законодательства и правилам заключения Трудового и целевого договоров с выпускниками всех

специальностей, консультирует по вопросам открытия индивидуального предпринимательства.

Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет сотрудничество с кадровой службой министерства здравоохранения Амурской области и руководителями ЛПУ. Ежегодно проводится мониторинг вакантных рабочих мест по специальностям наиболее востребованным: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело», создается база данных о вакансиях.

Потребность ЛПУ в специалистах среднего звена на 2024 год

№ п/п	ЛПУ	Сестринское дело	Лечебное дело	Лабораторная диагностика	Акушерское дело	Фармация	итого
1	ГАУЗ АО "Амурская областная клиническая больница"	35	4	4	1		44
2	ГАУЗ АО "Амурская областная детская клиническая больница"	20					20
3	ГАУЗ АО "Амурская областная больница восстановительного лечения"	2					2
4	ГБУЗ АО "Амурское бюро судебно-медицинской экспертизы"			2			2
5	ГБУЗ АО "Амурская областная психиатрическая больница"	20					20
6	ГАУЗ АО "Амурская областная инфекционная больница"	11					11
7	ГАУЗ АО "Благовещенская городская клиническая больница"	48		1	7		56
8	ГАУЗ АО "Детская городская клиническая больница"	17	4				21
9	ГБУЗ АО "Городская поликлиника № 2"	2			1		3
10	ГАУЗ АО "Поликлиника № 3"	11				1	12
11	ГАУЗ АО "Поликлиника № 4"	8	3				11
12	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" г.Благовещенска		20				20
13	ГБУЗ АО «Архаринская больница»		4				4
14	ГАУЗ АО "Белогорская межрайонная больница"	76	20	4			100
15	ГБУЗ АО «Бурейская больница»	15	6				21
16	ГБУЗ АО «Зейская больница Б.Е. Смирнова»	2	5		2		9
17	ГАУ СО "Усть-Ивановский психоневрологический интернат"	2					2
18	ГБУЗ АО «Октябрьская больница»	4	10	1			15
19	ГАУЗ АО «Ивановская районная больница»	3	5		1		9
20	ГАУЗ АО «Константиновская больница»	1	1		1		3
21	ГАУЗ АО "Больница рабочего посёлка (пгт) Прогресс"		3				3
22	ГБУЗ АО «Ромненская больница»	1	1				2
23	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	7	8	3	2		20

24	ГБУЗ АО «Селемджинская больница»	3	2	1		6
25	ГБУЗ АО «Сковородинская ЦРБ»		12			12
26	ГАУЗ АО «Тамбовская больница»	4	5			9
27	ГБУЗ АО "Мазановская районная больница"	3	4	1		8
28	ГБУЗ АО "Магдагачинская больница"	4	12			16
29	ГБУЗ АО «Завитинская больница»	3	2	1		6
30	ГАУЗ АО ЧУЗ "РЖД-Медицина" Белогорская больница"	10	5			15
31	ГБУЗ АО «Шимановская больница»	2	3			5
	ИТОГО:	314	139	18	15	1 487

Информирование студентов о состоянии рынка труда осуществляется информационной системой через Интернет. Информация дублируется на интерактивных панелях и столах, в социальных сетях ВКонтакте, Телеграмм. Материалы об основных базах производственной практики размещена на интерактивных столах в разделе «Базы практики».

Выпуск ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж» 2024года.

№ п/п	Специальность	ГАУ АО ПОО «АМК»	филиал ГАУ АО ПОО «АМК» в г.Райчихинск	филиал ГАУ АО ПОО «АМК» в г.Зея	Итого
1.	34.02.01 Сестринское дело (очная)форма обучения	144	66	22	232
2.	34.02.01 Сестринское дело (очно-заочная) вечерняя форма обучения	51	-	-	51
3.	31.02.01 Лечебное дело (повышенный уровень)	37	24	-	61
4.	31.02.02Акушерское дело	23	13	-	36
5.	31.02.03Лабораторная диагностика (повышенный уровень)	21			21
7.	31.02.05Стоматология ортопедическая	31			31
8.	33.02.01 Фармация	40			40
9.	33.02.01 Фармация очно-заочная(вечерняя)	46			46
	ИТОГО:	393	103	22	518

Сведения о трудоустройстве выпускников 2024 года

Специальность	Выпуск	Трудоустройство	РА	Самозанятые	Продолжение обучения	Декрет	Работают не по специальности
31.02.01 Лечебное дело	61	31	9	2	4	5	10
31.02.02 Акушерское дело	36	21	1	0	4	5	5
31.02.03 Лабораторная диагностика	21	15	0	0	5	0	1
34.02.01 Сестринское дело	283	139	13	14	52	18	47
ИТОГО:	401	206	23	16	65	28	63

Мониторинг трудоустройства на 10.12.2024 показывает, что только 55 % выпускников пополнили ряды медицинских работников (в том числе и 16 чел. самозанятые). 63 выпускника получают специальность для престижа и ушли работать не по специальности в другие сферы, либо не работают вовсе, в том числе не прошли вовремя первичную аккредитацию, часть ушли в коммерческие медицинские организации, служить в ряды РА-23 чел, находятся в отпуске по уходу за ребенком- 28 чел, продолжают обучение в ВУЗах и СУЗах- 65чел.

По вопросам трудоустройства консультацию получили 401 выпускник, обучающихся на бюджетной основе, в том числе 40 чел. на внебюджете.

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной и преддипломной практик. Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и сдача практических манипуляций по чек-листам. Итоговая аттестация по преддипломной практике проводится совместно с работодателями. Работодатели участвуют в оценке качества подготовки выпускников. Представители лечебно-профилактических учреждений входят в состав комиссии по ГИА. Участие работодателей в работе комиссий по ГИА позволяет колледжу оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда.

Работодатель является главным оценщиком качества образования. В работе комиссии по ГИА принимали участие главные специалисты министерства здравоохранения Амурской области по фармации, стоматологии, лабораторной диагностике и сестринскому делу.

Ведется работа по временному трудоустройству обучающихся через кадровые службы ЛПУ г.Благовещенска. Так, в 2023-2024 учебном году было временно трудоустроено 15 человек.

В колледже организовано волонтерское движение из числа студентов и выпускников специальности «Сестринское дело» «Лечебное дело». Волонтеры проводят беседы, лекции по профилактике различных заболеваний, участвуют в городских акциях «Ярмарка здоровья».

В колледже ежегодно работает проект «Жизнь в твоих руках» студенты старших курсов обучают все категории населения основам оказания первой помощи (за 2023-2024 год прошли обучение 1700 чел).

В течение 2023-2024 учебного года, согласно плану активно велась работа по проведению Ярмарок вакансий, презентаций ЛПУ г.Благовещенска и фармацевтических компаний, Дней открытых дверей в ЛПУ (ГАУЗ АО «Амурская областная детская клиническая больница», ГАУЗ АО «Благовещенская городская клиническая больница»), экскурсий.

В апреле за круглым столом представители аптечной службы провели презентацию своих компаний, обсудили вопросы трудоустройства фармацевтов, предложили вакантные места не только в г.Благовещенске, но и в Амурской области.

11 апреля 2024 г. состоялось расширенное заседание комиссии содействия трудоустройству выпускников, целью деятельности комиссии является помощь в трудоустройстве выпускников.

В работе комиссии приняли участие кадровая служба министерства здравоохранения, руководители ЛПУ г.Благовещенска и Амурской области и (или) представители работодателей, руководители Амурского медицинского колледжа.

Всем выпускникам специальностей «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело» были предложены рабочие места в ЛПУ г. Благовещенска и Амурской области, сохраняется повышенная потребность в кадрах к ожидаемому выпуску. Руководство колледжа и центра содействия выпускников ведет работу по заключению целевых договоров с выпускниками и первокурсниками.

В 2023 и 2024 гг выпускниками были заключены целевые договоры по наиболее востребованным специальностям, не приступили к работе те студенты, которые поступили в ВУЗы и призванные в ряды РА

№п/п	Специальность	2023		2024	
		заключили	работают	заключили	работают
1.	31.02.01 Лечебное дело	11	8 (1-переезд в Приморский край, 1-по сост-ю здоровья, 1-РЖД Медицина)	11	9 (1-АГМА, 1-РА)
2.	31.02.02 Акушерское дело	0	0	8	8
3.	31.02.03 Лабораторная диагностика	5	5	0	0
4.	34.02.01 Сестринское дело	12	11	17	16(1-АГМА)

Колледж сотрудничает с Управлением занятости населения Амурской области запрашивая информацию о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН.

В свою очередь, Центр «Построй свою карьеру» ежегодно предоставляет информацию о выпускниках.