

**Отчет о работе  
Центра содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО  
«АМК» «Построй свою карьеру»  
за 2022-2023 год**

ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж» ведет подготовку по восьми специальностям: 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика, 33.02.01 Фармация, 31.02.05 Стоматология ортопедическая, 31.02.06 Стоматология профилактическая, 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению). Для категории слабослышащих и глухих 31.02.05 Стоматология ортопедическая, 31.02.03 Лабораторная диагностика.

**Выпуск ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж» 2023 год**

№п/п	Специальность	ГАУ АО ПОО «АМК»
1.	34.02.01 Сестринское дело (очная)форма обучения	132
2.	34.02.01 Сестринское дело (очно-заочная) вечерняя форма обучения	44
3.	31.02.01 Лечебное дело (повышенный уровень)	26
4.	31.02.02 Акушерское дело	27
5.	31.02.03 Лабораторная диагностика (повышенный уровень)	22
6.	31.02.03 Лабораторная диагностика (по ОВЗ по слуху)	9
7.	31.02.06.Стоматология профилактическая	19
7.	31.02.05 Стоматология ортопедическая	39
8.	33.02.01 Фармация	41
9.	33.02.01 Фармация очно-заочная(вечерняя)	37
	<b>ИТОГО:</b>	<b>396</b>

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их трудоустройства с 2010 года в колледже функционировала Служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ), с 2021 года организован Центр содействия трудоустройству выпускников ГАУ АО ПОО «АМК» «Построй свою карьеру».

Основными направлениями деятельности ЦСТВ являются: обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей; информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда с целью содействия их трудоустройству: обмен информацией о вакансиях с кадровым агентством министерства здравоохранения Амурской области, центром занятости населения г. Благовещенска; организация производственной практики, заключения договоров с лечебно-профилактическими учреждениями г. Благовещенска и Амурской области, фармацевтическими компаниями на проведение практической подготовки обучающихся.

В колледже разработана программа психолого-педагогического сопровождения на весь период обучения. Особое внимание уделяется психодиагностике при выборе профессии и личностном самоопределении, начиная с момента поступления в колледж. Консультационная работа проводится по следующим направлениям:

- проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства;
- проведение занятий по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения само презентации, составления резюме и поведения соискателя во время собеседования;
- проведение занятий по написанию резюме «Как правильно составить резюме»;
- проведение информационных встреч с руководителями ЛПУ;
- организация экскурсий в лечебно-профилактические учреждения г.Благовещенска;
- проведения анкетирования среди выпускников с целью дальнейшего выявления трудовой деятельности и удовлетворенности подготовкой в колледже.
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением психолога, классных руководителей, заведующих отделений и руководителей практик в период преддипломной практики;
- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем.
- консультирование абитуриентов на этапе выбора специальности в период поступления в колледж;

Штатный психолог проводит групповые и индивидуальные консультации, тренинги по развитию профессиональных качеств личности, мотивации готовности на будущую работу по избранной профессии, на повышение коммуникативной компетентности и социальной зрелости, выявляет навыки и компетенции, необходимые для карьерного роста, обучает ведению переговоров.

Юрист колледжа проводит занятия по основам трудового законодательства и правилам заключения Трудового договора с выпускниками всех специальностей, консультирует по вопросам открытия индивидуального предпринимательства.

Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет сотрудничество с кадровой службой министерства здравоохранения Амурской области и руководителями ЛПУ. Ежегодно проводится мониторинг вакантных рабочих мест по специальностям: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело», создается база данных о вакансиях.

### Потребность ЛПУ в специалистах среднего звена на 2023 год

№ п/п	ЛПУ	Сестринское дело	Лечебное дело	Лабораторная диагностика	Стоматология офтальмологическая	Акушерское дело	Фармация	итого
1	ГАУЗ АО "Амурская областная клиническая больница"	29	4	5				38
2	ГАУЗ АО "Амурская областная детская клиническая больница"	35		1			1	37
3	ГАУЗ АО "Амурская областная больница восстановительного лечения"	2						2
4	ГБУЗ АО "Амурская областная психиатрическая больница"	2						2
5	ГАУЗ АО "Амурский областной детский санаторий "Василек"	2						2
6	ГАУЗ АО "Амурская областная инфекционная больница"	11		1				12
7	ГАУЗ АО "Благовещенская городская клиническая больница"	45		2		3		50
8	ГАУЗ АО "Детская городская клиническая больница"	15	2					17
9	ГБУЗ АО "Городская поликлиника № 2"	3		1				4
10	ГАУЗ АО "Поликлиника № 3"	7						7
11	ГАУЗ АО "Поликлиника № 4"	5						5
12	ГБУЗ АО "Станция скорой медицинской помощи" г.Благовещенска		30					30
13	ГБУЗ АО «Архаринская больница»		2					2

14	ГБУЗ АО «Бурейская больница»	6	4				10
15	ГБУЗ АО «Зейская больница Б.Е. Смирнова»	4	5			2	11
16	ГАУ СО "Усть-Ивановский психоневрологический интернат"	2					2
17	ГБУЗ АО «Октябрьская больница»	5	8	2			15
18	ГАУЗ АО «Ивановская больница»	7				1	8
19	ГАУЗ АО «Константиновская больница»	2	1			1	4
20	ГБУЗ АО «Ромненская больница»	1	1				2
21	ГБУЗ АО «Свободненская больница»	12	14	2		1	29
22	ГБУЗ АО «Свободненская городская поликлиника»	2			1		3
23	ГБУЗ АО «Селемджинская больница»			1			1
24	ГБУЗ АО «Сковородинская ЦРБ»	10	12	3		3	28
25	ГАУЗ АО «Тамбовская больница»	5	3			1	9
26	ГБУЗ АО "Магдагачинская больница"	4	6			3	13
27	ГБУЗ АО «Завитинская больница»	2	1	1			4
28	ГАУЗ АО ЧУЗ "РЖД-Медицина" Белогорская больница"			1			1
29	ИТОГО:	218	93	20	1	15	348

Информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка труда осуществляется информационной системой через Интернет. Информация дублируется на интерактивных панелях и столах. Материалы об основных базах производственной практики размещена на интерактивных столах в разделе «Базы практики».

По вопросам трудоустройства консультацию получили 315 выпускников, обучающихся на бюджетной основе, в том числе 30 чел. на внебюджете.

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной и преддипломной практик. Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и сдача практических манипуляций по чек-листам. Итоговая аттестация по преддипломной практике проводится совместно с работодателями. Выпускниками колледжа отмечена значимость преддипломной практики, так как практика проверяет уровень их профессиональной готовности перед началом трудовой деятельности и позволяет в последующем быстро адаптироваться на рабочем месте.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители лечебно-профилактических учреждений входят в состав комиссии по ГИА. Участие работодателей в работе комиссий по ГИА позволяет колледжу оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Работодатель является главным оценщиком качества образования. В работе комиссии по ГИА принимали участие главные специалисты министерства здравоохранения Амурской области по фармации, стоматологии, лабораторной диагностике и сестринскому делу.

Ведется работа по временному трудоустройству обучающихся через кадровые службы ЛПУ г.Благовещенска. Так, в 2023 учебном году было временно трудоустроено 5 человек.

В колледже организовано волонтерское движение из числа студентов и выпускников специальности «Сестринское дело» «Лечебное дело». Волонтеры проводят беседы, лекции по профилактике различных заболеваний, участвуют в городских акциях «Ярмарка здоровья». С 2022 г. согласно приказу министерства здравоохранения Амурской области стартовал проект «Патруль здоровья», в котором принимают участие выпускники колледжа, выполняя антропометрические исследования населения, забор крови, снятие ЭКГ под руководством специалистов медицинского профиля. В колледже ежегодно работает проект «Жизнь в твоих руках» студенты старших курсов обучают все категории населения основам оказания первой помощи (за 2022-2023 год прошли обучение 1700 чел).

В течение 2022-2023 учебного года, согласно плану активно велась работа по проведению Ярмарок вакансий, презентаций ЛПУ г.Благовещенска и фармацевтических компаний, Дней открытых дверей в ЛПУ (ГАУЗ АО «Амурская областная детская клиническая больница», ГАУЗ АО «Благовещенская городская клиническая больница»), экскурсий.

В апреле за круглым столом представители аптечной службы провели презентацию своих компаний, обсудили вопросы трудоустройства фармацевтов, предложили вакантные места не только в г.Благовещенске, но и в Амурской области.

13 апреля 2023 г. состоялось расширенное заседание комиссии содействия трудоустройству выпускников, целью деятельности комиссии является помощь в трудоустройстве выпускников.

В работе комиссии приняли участие кадровая служба министерства здравоохранения, руководители ЛПУ г.Благовещенска и Амурской области и (или) представители работодателей, руководители Амурского медицинского колледжа.

Всем выпускникам специальностей «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Акушерское дело» были предложены рабочие места в ЛПУ г. Благовещенска и Амурской области, сохраняется повышенная потребность в кадрах к ожидаемому выпуску. Руководство колледжа и центра содействия выпускников ведет работу по заключению целевых договоров с выпускниками и первокурсниками.

Колледж сотрудничает с Управлением занятости населения Амурской области и ГКУ Амурской области ЦЗН г. Благовещенска, запрашивая информацию о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН.

В свою очередь, Центр «Построй свою карьеру» ежегодно предоставляет информацию о выпускниках.

Одно из главнейших направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров с работодателями по проведению производственной практики. Производственная практика в колледже организуется в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

Базы производственных практик утверждены приказом Министерства здравоохранения Амурской области.

Подготовка профессиональных кадров - важная задача современного образования. Под профессионализмом понимают высокое мастерство по приобретенной профессии, позволяющее выпускнику быть конкурентоспособным на рынке труда. Профессионализм обеспечивает высокую мобильность, способность оперативно и быстро адаптироваться к изменяющимся условиям. Эффективное сотрудничество учебного заведения с работодателями, изучение их требований к выпускникам, оценка качества подготовки студентов и востребованность выпускников учреждениями здравоохранения, позволяет сделать вывод, что наш выпускник является профессионально конкурентоспособным на рынке труда.