Приложение к ППССЗ по специальности 34.02.01 Сестринское дело

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «АМУРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Специальность 34.02.01 Сестринское дело
Подготовка базовая
Квалификация медицинская сестра/медицинский брат
Форма обучения: очная

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ ПО

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

РАЗДЕЛ 4. ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Содержание
Рабочая программа воспитания по специальности «Сестринское дело» (34.02.01)
Рабочая программа воспитания Амурского медицинского колледжа разработана в соответствии с положениями следующих документов: Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками); Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Федеральный Закон от 28.06.2014 №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 31.07.2020); Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 30.04.2021); Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями на доло4.2021); Федеральный закон от 74.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в редакции от 31.07.2020 г.); Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в редакции от 31.07.2020 г.); Федеральный закон от 29.12.2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (в редакции от 31.07.2020 г.); Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 31.07.2020 г.); Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 - 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации от 11.02.21 №37 об утверждении Мтотак расчета показателей федеральных просктов пационального проекта «Образование»; приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11.03.2.21 № 113 «Об утверждении Типового положения об учебно-методических объединениях в системе среднего порфессионального образовання»; Приказ Министерства просвещения босийской Федерации от 11.03.2.21 № 113 «Об утверждении Типового полож
Положение об обучении инвалидов в ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж»; Правила внутреннего распорядка для обучающихся АМК;

Положение о привлечении обучающихся к труду; порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой; положение о классном руководстве; положение о классном руководстве; положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медиципский колледж". Щель и задачи программы Портаммы
тельной программой; Положение о классном руководстве; Положение о службе содействия трудоустройству выпускников; Положение о бобучении инвалидов в ГАУ АО ПОО "АМК"; Положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы программы Нель о разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитатния осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретсние знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологических работников в целях осуществлененном работныков поддержки педагогических работников в целях осуществленном работно-методической поддержки педагогическ
Положение о классном руководстве; Положение о службе содействия трудоустройству выпускников; Положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы Цель и задачи программы Цель о разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потещиала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитатия осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. разратие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
Положение о службе содействия трудоустройству выпускников; Положение об обучении инвалидов в ГАУ АО ПОО "АМК"; Положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы Целью разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское делю» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировозэренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессиональных и социальных компетентностей личности и напизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации и объединений студентов): 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с об
Положение об обучении инвалидов в ГАУ АО ПОО "АМК"; Положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы Цель празработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвития личности и реализации своето потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологическог потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
Положение о порядке работы с неуспевающими обучающимися ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы Целью разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 "Амурский медицинский колледж". Цель и задачи программы Пелью разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
Пель и задачи программы Целью разработки Рабочей программы воспитания по специальности «Сестринское делю» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
ское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации обучающихся (студенческого самораправления, общественных организации обучающихся (студенческого самораравния образовании; 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и измененням в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологическог потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
ское дело» Амурского медицинского колледжа является формирование гармонично развитой высоконравственной личности; создание условий для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
развитои высоконравственнои личности; создание условии для развития личности студента, способности к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
ствованию и самореализации, способного к выполнению профессионального долга и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
и реализации своего потенциала в условиях современного общества. Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
Достижение цели Рабочей программы воспитания осуществляется через решение основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
основных задач: 1. развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организации и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 развитие и совершенствование системы воспитательной работы колледжа для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
для формирования познавательно-мировоззренческих, профессиональных и социальных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
альных компетентностей личности (активизация профессионального и личностного самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
самоопределения, развитие и приобретение знаний, умений и навыков); 2. развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 развитие коллективной самоорганизации обучающихся (студенческого самоуправления, общественных организаций и объединений студентов); разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
управления, общественных организаций и объединений студентов); 3. разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 разработка содержания, форм, методов и технологий воспитания, адекватных новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
новому компетентностному подходу, внедрению цифровых, инновационных технологий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
логий и изменениям в образовании; 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 4. создание условий для самопознания, самоопределения, самореализации, саморазвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
моразвития личности в соответствии с индивидуальными личностными особенностями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
стями; 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 5. создание организационно-педагогических условий для формирования ценностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; 6. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
ностного отношения у студентов как к собственному, так и общественному здоровью; б. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
вью; б. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
 б. создание условий для интеллектуального и духовного развития личности, интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
интересов и способностей, творческого, художественного, гносеологического потенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
тенциала студентов; 7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
7. создание системы информационно-методической поддержки педагогических работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
работников в целях осуществления воспитательной работы с обучающимися;
0 donatino portito apportantina la diviorità di governi la composizione della la la composizione della la composizione della co
8. формирование уважения к русскому языку как государственному языку Рос-
сийской Федерации, являющемуся основой гражданской идентичности россиян и
главным фактором национального самоопределения.
Сроки
реализации На базе основного общего образования в очной форме – 3 года 10 месяцев
программы
программы
ı
Исполнители Лиректор, заместители лиректора по VRP VP по произволственному обучению
Исполнители Директор, заместители директора по УВР, УР, по производственному обучению,
программы заведующий практикой, председатели ЦМК, заведующие отделением,

Данная примерная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Рабочая программы воспитания по специальности «Сестринское дело» в целеполагании, ожидаемых результатах, видах деятельности, условиях формирования воспитывающей, личностно развивающей среды отражает интересы и запросы участников образовательных отношений в лице:

- студента, признавая приоритетную роль его личностного развития на основе возрастных и индивидуальных особенностей, интересов и запросов, его семьи;
 - государства и общества;
 - профессионального сообщества, в лице работодателей;
 - педагогических работников колледжа.

В основу данной программы воспитания положены принципы:

- воспитание и развитие личности Гражданина России является общим делом семьи, колледжа, общества и государства;
- двойственная природа процесса социализации человека, многофакторность и сложность воспитания, развития личности и социально-профессионального самоопределения в сетевом мире;
 - непрерывность и преемственность процесса воспитания и развития личности;
 - воспитание человека в процессе деятельности;
 - единство и целостность процесса воспитания и развития личности;
 - центральная роль развития личности в процессе образования;
- контекстный характер процесса воспитания, единство ценностно-смыслового поля воспитательного процесса.

Личностные результаты	Код личностных
реализации программы воспитания	результатов реа-
(дескрипторы)	лизации програм-
	мы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий привер-	ЛР 2
женность принципам честности, порядочности, открытости, экономически ак-	
тивный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в	
том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и	
участвующий в деятельности общественных организаций	
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского об-	ЛР 3
щества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к	
установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от	
групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий непри-	
ятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий	ЛР 4
ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде	
личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа»	
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти	ЛР 5
на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию тради-	
ционных ценностей многонационального народа России	
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию	ЛР 6
в социальной поддержке и волонтерских движениях	
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий соб-	ЛР 7
ственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и	
видах деятельности	
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных	ЛР 8
этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричаст-	
ный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и цен-	
ностей многонационального российского государства	
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа	ЛР 9
жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от ал-	
коголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий	

Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы План учебного процесса специальность «Сестринское дело» очная форма обучения с 2021-2025

Наименование профессионального модуля, учебной дисциплины	Код личностных результатов реализации программы вос- питания			
ОД 00 Общеобразовательные дисциплины,1404 ч.	питапия			
Базовые:				
ОД.01 Русский язык	ЛР 5; ЛР 11			
ОД 02 Литература	ЛР 5; ЛР 11			
ОД.03 Родная литература	ЛР 5; ЛР 11			
ОД. 04 Иностранный язык	ЛР 5; ЛР 8; ЛР 17			
ОД. 05 История	ЛР 1; ЛР 5; ЛР 8; ЛР 15			
ОД. 06 Информатика	ЛР 4; ЛР 10; ЛР 18			
ОД 07 Астрономия	ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18			
ОД. 08 Физическая культура	ЛР 7; ЛР 12			
ОД 09 Основы безопасности жизнедеятельности				
Профильные:				

ОП 10 М	ПР 7. ПР 17. ПР 10
ОД. 10 Математика	ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18
ОД. 11 Химия	ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18
ОД 12 Биология	ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18
Общий гуманитарный и социально- экономический цикл	
666-444 час, огсэ.00	HD 2 HD 0
огсэ. 01 Основы философии	ЛР 3; ЛР 8
огсэ.02 История	ЛР 1; ЛР 5; ЛР 8; ЛР 15
огсэ. 03 Иностранный язык	ЛР 5; ЛР 8; ЛР 17
огсэ. 04 Физическая культура	ЛР 7; ЛР 12
огсэ. 05 Культура речи	ЛР 5; ЛР 11
ЕН.00 Математический и естественно-научиный цикл (166-	
110 час.)	
ЕН.01 Математика	ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18
ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной дея-	ЛР 7; ЛР 10; ЛР 17; ЛР 18
тельности	JIF 7, JIF 10, JIF 17, JIF 18
П.00 Профессиональный цикл 2462-1642 час	
ОП.00 Общепрофессиональные дисциплины 906-604 час.	
ОП.01 Основы латинского языка с медицинской терминологией	ЛР 19
ОП.02 Анатомия и физиология человека	ЛР 9; ЛР 18; ЛР 19
ОП.03 Основы патологии	ЛР 9; ЛР 17; ЛР 18; ЛР 19
ОП. 04 Генетика человека с основами медицинской генетики	ЛР 7; ЛР 8; ЛР 9; ЛР 10; ЛР 12;
	ЛР19; ЛР20
ОП.05 Гигиена и экология человека	ЛР 9; ЛР 10; ЛР19;
ОП.06 Основы микробиологии и иммунологии	ЛР 10; ЛР 19
ОП.07 Фармакология	ЛР 17; ЛР 19
ОП.08 Общественное здоровье и здравоохранение	ЛР 4; ЛР 6; ЛР 7; ЛР 9; ЛР 10;
отпос общественное здоровые и здравоохранение	ЛР 11; ЛР 12; ЛР 17; ЛР 18;
	ЛР19; ЛР20
ОП.09 Психология	ЛР 2; ЛР 9; ЛР 10; ЛР 17
ОП. 10 Правовое обеспечение профессиональной деятельности	ЛР 3; ЛР 7; ЛР 17; ЛР 19
ОП.11 Безопасность жизнедеятельности	ЛР 7; ЛР12
ОП. 12 Основы лабораторной диагностики	ЛР 9; ЛР 17; ЛР 18; ЛР 19
ПМ.00 Профессиональные модули 1556-1038 час.	111 7, 311 17, 311 10, 311 17
ПМ.01 Проведение профилактических мероприятий	
МДК01.01 Здоровый человек и его окружение	ЛР 4; ЛР 6; ЛР 7; ЛР 9; ЛР 10;
Тидкот.от эдоровый человек и его окружение	ЛР 11; ЛР 12; ЛР 17; ЛР 18;
	ЛР19; ЛР20
МДК01 02 Основы профилактики	ЛР 4; ЛР 6; ЛР 7; ЛР 9; ЛР 10;
1 1/2 COHODDI IIPOWINIAKINIKI	ЛР 11; ЛР 12; ЛР 17; ЛР 18;
	ЛР19; ЛР20
	ЛР 4; ЛР 6; ЛР 7; ЛР 9; ЛР 10;
МДК 01.03 Сестринское дело в системе первичной медико- са-	ЛР 11; ЛР 12; ЛР 17; ЛР 18;
нитарной помощи населению	ЛР19; ЛР20
ПМ.02 Участие в лечебно-диагностическом и реабилитаци-	111 17, 311 20
онном процессах	
МДК 02 01 Сестринский уход при различных заболеваниях и со-	
стояниях	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20
МДК 02.02 Основы реабилитации	ЛР 4; ЛР 6; ЛР 7; ЛР 9; ЛР 10;
мідік ог.ог Основы ревонлитации	ЛР 11; ЛР 12; ЛР 17; ЛР 18;
	ЛР19; ЛР20
ПМ.03 Оказание доврачебной медицинской помощи при не-	11117, 311 20
отложных и экстремальных состояниях	
МДК 03.01 Основы реаниматологии	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20
ида озот осповы реаниматологии	J11 17, J11 10, J11 19, J1F 20

МДК 03.02 Медицина катастроф	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20
ПМ.04 Выполнение работ по профессии "Младшая медицин-	
ская сестра» по уходу за больными	
МДК 04.01 Теория и практика сестринского дела	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20
МДК 04.02 Безопасная среда для пациента и персонала	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20
МДК 04.03 Технология оказания медицинских услуг	ЛР 17; ЛР 18; ЛР19; ЛР20

РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс примерных критериев оценки личностных результатов обучающихся:

- -демонстрация интереса к будущей профессии;
- -оценка собственного продвижения, личностного развития;
- –положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
 - -проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
 - -участие в исследовательской и проектной работе;
- -участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- -соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
 - -конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
 - -демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- -готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
 - -сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
- -проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
 - -проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
 - -отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
- -отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- -участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
 - -добровольческие инициативы по поддержки инвалидов и престарелых граждан;
- -проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- -демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- -демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- -проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
 - -участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Программа воспитания по специальности разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

Кадровое обеспечение воспитательного процесса включает следующие направления:

- дополнительное педагогическое образование для преподавателей специальных дисциплин;
- профессиональная переподготовка преподавателей гуманитарного и социально-экономического профилей;
- подготовка преподавателей по специальностям и дисциплинам;
- освоение новых технологий обучения (информационных, модульных, личностно-ориентированных и др.);
- использование новых форм повышения квалификации (педагогические мастерские, мастерклассы, стажировки и др.);
- обновление преподавательского состава, привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в медицинском колледже.

Процесс воспитания обеспечивается взаимодействием всех структурных подразделений (учебной частью, отделениями по специальностям, студенческими общежитиями, библиотекой, кадровой службой, коллегиальными органами управления: педагогическим, административным и методическим советами, Семинаром классных руководителей, Советом по профилактике безнадзорности и правонарушений, предметными (цикловыми) комиссиями, Студенческим Советом) и педагогических работников (классных руководителей, преподавателей, преподавателей-совместителей, воспитателя, педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога).

3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

Специальные помещения должны представлять собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

Инфраструктура ГАУ АО ПОО «Амурский медицинский колледж» обеспечивает достижение планируемых личностных результатов обучающихся и включает в себя:

Наименования объектов	Основные требования
Учебные кабинеты	Кабинеты для проведения теоретических и практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.
История и основы философии	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование
Иностранный язык	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование.
Психология общения	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование.

Информатика	Оснащение техническими и интерактивными средствами: интерактивные панели, мультимедийное оборудование.
Математика	Оснащение техническими и интерактивными средствами: интерактивные панели, мультимедийное оборудование.
Химия	Оснащение техническими и интерактивными средствами: интерактивные панели, мультимедийное оборудование.
Биология	Оснащение техническими и интерактивными средствами: интерактивные панели, мультимедийное оборудование.
Анатомия и физиология человека	Оснащение техническими и интерактивными средствами: интерактивные панели, мультимедийное оборудование, анатомический стол, оборудование и материалы, учитывающими требования стандартов
Основы латинского языка с медицинской терминологией	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование,
Гигиена и экология человека	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование,
Фармакология	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование,
Основы микробиологии и им-мунологии	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование.
Генетика человека с основами медицинской генетики	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование, оборудование и материалы, учитывающими требования стандартов
Здоровый человек и его окружение. Профилактика заболеваний и санитарногигиенического образования	Оснащение техническими и интерактивными средствами: мультимедийное оборудование, оборудование и материалы, учитывающими требования стандартов
населения Кабинеты	Кабинеты, оснащение которых подобно оборудованию лечебно-
симуляционного центра	профилактических учреждений, что позволяет эффективно вырабатывать и закреплять навыки профессиональных действий, необходимых каждому медицинскому работнику.
Лечение пациентов терапевтического профиля	Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов
Лечение пациентовхирургического профиля Оказания акушерскогинекологичес-кой помощи Лечения пациентов детского возраста	Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов
Дифференциальная диагно- стика и оказания неотложной медицинской помощи на до- госпитальном этапе	Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов
Профилактика заболеваний и санитарно-гигиенического образования населения	Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов
Медико-социальная реабили- тация	Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования стандартов

Актовый зал	Зал для проведения массовых мероприятий на 165 посадочных
THE OPPIN SHAP	мест.
	Эстетичное оформление пространства сцены и зала. Обеспечение
	звуковым и световым оборудованием, акустической аппаратурой,
	средствами интерактивного сопровождения мультимедийного
	компонента (проектор). Многоступенчатая система верхнего и бо-
	кового освещения
Спортивный зал	Зал для проведения учебных занятий, спортивных соревнований,
Спортивный зал	секций, оборудованный специальным спортивным инвентарем,
	создающий условия для формирования представлений о здоровом
T	образе жизни.
Тренажерный зал	Зал для проведения спортивных секций, соревнований, индивиду-
	альных занятий спортом, оснащенный спортивным инвентарем,
	тренажерами.
Стадион	Открытая спортивная площадка для проведения учебных занятий,
	спортивных соревнований, секций, квестов, оснащенная уличны-
	ми тренажерами, беговой дорожкой и включающая в себя зоны
	для:
	- мини-футбола;
	- пляжного волейбола;
	- стритбаскета;
	- подвижных игр.
Музей истории среднего ме-	Тематически оформленные залы для проведения экскурсий, кон-
дицинского образования в	ференций, организационно-выставочной деятельности, с пред-
Амурской области	ставленными экспозициями по истории становления и развития
	сестринского дела в Амурской области, сохранению традиций ми-
	лосердия.
	С целью формирования уважения к получаемой профессии меди-
	цинского работника музейные экспозиции дают возможность по-
	знакомиться с материалами о создании учебного заведения с
	начала XX века по сегодняшний день.
	Внедрение современных интерактивных технологий, эмоциональ-
	но усиливающих восприятие информации, для развития чувства
	эмпатии и внутренней рефлексии основных целевых аудиторий.
	Партиципаторный подход в воспитании студентов способствует
	формированию общих и профессиональных компетенций.
Библиотека	Читальный зал, книжный фонд, издания книжной и периодиче-
	ской печати, электронная библиотека для формирования совре-
	менной информационной среды колледжа, информационной под-
	держки обучающихся.

3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
- дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности образовательной организации должна быть представлена на сайте организации.

Информационное обеспечение реализации программы представлено:

- 1. ресурсами, позволяющими размещать публичную информацию о колледже, получать позитивный опыт сетевого поведения:
 - официальный сайт Амурского медицинского колледжа;
 - официальные страницы колледжа в социальных сетях Instagram, ВКонтакте;
 - страница студенческого сообщества колледжа в социальной сети Instagram;
 - печатное издание журнала «Медсестра Приамурья»;
- 2. техническими ресурсами, позволяющими оперативно взаимодействовать субъектам образовательной деятельности, в частности, оперативно получать информацию, своевременно корректировать изменения информации, осуществлять обратную связь, развивать способность поиска нужных источников информации и данных, воспринимать, анализировать и передавать информацию с использованием цифровых средств:
 - компьютерные классы;
 - информационные киоски;
 - интерактивные столы и панели.

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело на период 2022-2023 г.

В ходе планирования воспитательной деятельности рекомендуется учитывать воспитательный потенциал участия студентов в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне:

Российской Федерации, в том числе:

«Россия – страна возможностей» https://rsv.ru/;

«Большая перемена» https://bolshayaperemena.online/;

«Лидеры России» https://лидерыроссии.pф/;

«Мы Вместе» (волонтерство) https://onf.ru;

отраслевые конкурсы профессионального мастерства;

движения «Ворлдскиллс Россия»;

движения «Абилимпикс»;

субъектов Российской Федерации (в соответствии с утвержденным региональным планом значимых мероприятий), в том числе «День города» и др.,а также **отраслевых профессионально значимых событиях и праздниках.**

Да- та	Содержание и формы деятельности	Участ- ники	Место проведения	Ответственные	Коды ЛР	Наименование модуля
			СЕНТЯ	БРЬ		
1	День знаний Торжественное мероприятие 01.09	1 курс	Территория перед колледжем	учебно-воспитательной	ЛР 2; ЛР 11; ЛР 14; ЛР 15	«Ключевые дела ПОО» «Кураторство и поддержка» «Учебное занятие» «Профессиональный выбор» «Взаимодействие с родителями»
1.	Классные часы «О правилах внутреннего распорядка обучающихся	1 курс	Кабинеты кол- леджа	Классные руководители	ЛР 2; ЛР 11; ЛР 14; ЛР 15	«Учебное занятие» «Кураторство и поддержка»
3.	День солидарности в борьбе с терроризмом	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Зав. отделениями, классные руководители	ЛР 1; ЛР 2; ЛР 5; ЛР 7 ЛР 16	«Кураторство и поддержка»

9.	Психологическое тестирование студентов групп нового набора; диагностика эмоционально-волевой сферы, уровня социализации. Введение в профессию медицинская сестра (специальность Сестринское дело) «Помоги первым»	1 курс 1 курс	Кабинеты кол- леджа Кабинеты кол- леджа	Педагог-психолог, социальный педагог Зам. директора по учебно-производственной работе, классный руководитель		«Ключевые дела ПОО» «Кураторство и поддержка» Взаимодействие с родителями» «Профессиональный выбор»	
1-20	Участие в мероприятиях в рамках «Месячник безопасности»	1 курс	Кабинеты кол- леджа	Ответственный по ГО и ЧС		«Кураторство и поддержка»	
16.	Участие в мероприятии, посвящённому Всемирному дню безопасности пациента с привлечением литературного материала по М.А. Булгакову: «Тьма египетская», «Крещение поворотом»	3 курс	ГБУЗ АО "Амурский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики".	Зав. консультативно-оздоровительным отделом	ЛР 1; ЛР 2; ЛР 5; ЛР 7; ЛР 17; ЛР 18	«Профессиональный выбор» «Организация предметно- эстетической среды» «Учебное занятие»	
20- 24	Родительские собрания	2-3 курс	Кабинеты кол- леджа	дители	ЛР 2; ЛР 11; ЛР 12; ЛР14; ЛР 15	«Взаимодействие с родителями»	
	ОКТЯБРЬ						
3.	День пожилых людей Акция «Будь здорово, старшее поколение»	Волон- тёры	Благовещенский ипподром	Зав. консультативно-оздоровительным отделом ГБУЗ АО "Амурский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики".	ЛР 2; ЛР 4; ЛР 6	«Ключевые дела ПОО» «Профессиональный выбор» «Студенческое самоуправление»	

5.	Праздничное мероприятие, посвящённое Международному дню Учителя	1-4 курс	Актовый зал	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатели ЦМК, студсовет	ЛР13	«Ключевые дела ПОО» «Кураторство и поддержка» «Студенческое самоуправление»
8.	Посвящение в студенты «Добро пожаловать в Амурский медицинский колледж» Видеообращение «Напутствие старших курсов первокурсникам»	1 курс	Актовый зал Кабинеты кол- леджа	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, зав. отделением, классные руководители	ЛР 14;	«Молодежные общественные объединения» «Студенческое самоуправление» «Профессиональный выбор»
10.	Всемирный День хосписов и паллиативной помощи (с обращением к биографии А.И. Куприна и Н.И. Пирогова)	2-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Заместитель директора по учебно-производственной работе, классные руководители, преподаватели ЦМК «Сестринское дело»	ЛР 3	«Кураторство и поддержка» «Ключевые дела ПОО»
28	Всероссийский урок безопасности в сети Интернет	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Зав. отделением, классные руководители	ЛР 1; ЛР16	Цифровая среда» «Учебное занятие» Кураторство и поддержка»
30	День памяти жертв политических репрессий	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Классные руководители	ЛР 1; ЛР 2; ЛР 5; ЛР 7	«Ключевые дела ПОО»
		T	акон		T	
1-3.	Мероприятия, посвящённые Дню народного единства	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Классные руководители	ЛР 3; ЛР 12	Кураторство и поддержка»
16	Классные часы «Толерантность: терпение, самоуважение»	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Классные руководители	ЛР 3; ЛР 12	«Кураторство и поддержка»
18	Акция, приуроченная к Всемирному дню борьбы с ХОБЛ	Волон- тёры, 3-4 курс	ГАУЗ ГКБ	Преподаватели ЦМК «Сестринское дело»	ЛР 2; ЛР 4; ЛР 6; ЛР 19	«Учебное занятие» «Ключевые дела ПОО» «Профессиональный выбор»

21	Всемирный День борьбы отказа от курения День матери Праздник любви и благодарности «Мама – это слово святое»	Волон- тёры, 1-4 курс	ГАУЗ ГКБ Кабинеты кол- леджа	Преподаватели ЦМК «Сестринское дело» Классные руководители, активы групп	ЛР 2; ЛР 4; ЛР 6; ЛР 19 ЛР 4	«Учебное занятие» «Ключевые дела ПОО» «Профессиональный выбор» Ключевые дела ПОО» «Кураторство и поддержка» «Студенческое самоуправление»			
			ДЕКАІ	БРЬ					
1	День борьбы со СПИД	Студен- ты во- лонтёры, 1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Классные руководители	ЛР 9	«Молодежные общественные объединения» «Ключевые дела ПОО» «Кураторство и поддержка»			
6	Международный День волонтёра: история и традиции	Студен- ты во- лонтёры	Кабинеты кол- леджа	Волонтёры	ЛР 2; ЛР 6	«Кураторство и поддержка» «Учебное занятие» «Студенческое самоуправление»			
9	День Героев Отечества	1-2 курс	Кабинеты кол- леджа, музей	Классные руководители	ЛР 1; ЛР 5; ЛР 8	«Учебное занятие»			
11	Всемирный день борьбы с бронхиальной астмой	3-4 курс	Кабинеты кол- леджа,	Классные руководители	ЛР 1; ЛР 5; ЛР 8	«Кураторство и поддержка» «Учебное занятие»			
12	День Конституции Российской Федерации	1-2 курс	Кабинеты кол- леджа,	Классные руководители	ЛР 1; ЛР 5; ЛР 8	«Кураторство и поддержка» «Учебное занятие»			
22- 28	Акции и мероприятия, посвящённые празднованию Нового года	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Классные руководители	ЛР 4; ЛР 14	«Кураторство и поддержка» «Ключевые дела ПОО» «Студенческое самоуправление»			
	ЯНВАРЬ								
25	День Российского студента: - привлечение биографического материала М.В. Ломоносова; - литературных произведений Некрасова Н.А.	1-4 курс	Кабинеты кол- леджа	Классные руководители, актив группы	ЛР 2 ЛР 6	Студенческое самоуправление» «Профессиональный выбор»			

27	День снятия блокады Ленинграда	1-2 курс	Кабинеты	кол-	Лекторская группа	ЛР 1;	«Ключевые дела ПОО»		
			леджа			ЛР 5	«Учебное занятие»		
	ФЕВРАЛЬ								
2	День воинской славы России	1-2 курс	Кабинеты	кол-	Лекторская группа	ЛР 1	«Кураторство и поддержка»		
	(Сталинградская битва, 1943)		леджа			ЛР5	«Ключевые дела ПОО»		
8	День русской науки «Горжусь сооте-	1-2 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители,	ЛР 1	«Кураторство и поддержка»		
	чественниками»		леджа		актив группы	ЛР 5	«Ключевые дела ПОО»		
23	День защитников Отечества	1-4 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители,	ЛР1	«Ключевые дела ПОО»		
			леджа		актив группы				
			T						
4	Праздничное мероприятие, посвящён-	1-4 курс	Актовый зал	I	Заместитель директора по	ЛР 5	Студенческое самоуправление»		
	ное Международному женскому дню				учебно-воспитательной		«Ключевые дела ПОО»		
					работе.				
1-10	Декадник к Международному дню	1-4 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители	ЛР 9	«Кураторство и поддержка»		
	борьбы с наркоманией		леджа			ЛР 10			
24	Всемирный день борьбы с туберкуле-	Волон-	Кабинеты	кол-	Заместитель директора по	ЛР 1	«Учебное занятие»		
	30M	теры, 3-4	леджа		учебно-производственной	ЛР 5	«Профессиональный выбор»		
	Литературная викторина по биогра-	курс			работе, преподаватели	ЛР 8			
	фии А.П. Чехова				ЦМК «Сестринское дело»				
			Α	ПРЕ.					
7.04	Всемирный день здоровья.	1-4 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители,	ЛР 2	Кураторство и поддержка»		
	Квест «Сохраним здоровье вместе»		леджа		актив групп	ЛР 4			
						ЛР 6			
12	День космонавтики «Небо покоряется	1-2 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители,	Лр 2	Кураторство и поддержка»		
	смелым». Классные часы		леджа		актив групп	ЛР 4			
						ЛР 6			
17	Всемирный День гемофилии	3-4 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители,	ЛР 2	Кураторство и поддержка»		
			леджа		актив групп	ЛР 4			
					_ 	ЛР 6			
20	День донора «От сердца к сердцу»	4 курс	Кабинеты	кол-	Классные руководители	ЛР 9	Кураторство и поддержка»		
			леджа			ЛР10			

	МАЙ							
1 (29.04)	Праздник весны и труда	1-4 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 3 ЛР12	«Кураторство и поддержка»	
9	День Победы Акция «Ветеран живёт рядом», «Лента памяти»	1-4 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 1 ЛР 5 ЛР 6	«Учебное занятие» «Профессиональный выбор» Студенческое самоуправление»	
18	Всемирный День борьбы с артериальной гипертонией	3-4 курс	Кабинеты леджа	кол-	Волонтёры	ЛР 1 ЛР 9 ЛР 17	«Учебное занятие» «Профессиональный выбор» Студенческое самоуправление»	
26.0 5- 6.06	Неделя Пушкина А.С. «Поговорим о Пушкине»	1-3 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 1 ЛР 9 ЛР 17	«Учебное занятие» «Профессиональный выбор» Студенческое самоуправление»	
ИЮНЬ								
1	Международный день защиты детей	1 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 2 ЛР 3	«Кураторство и поддержка» «Студенческое самоуправление» Ключевые дела ПОО»	
5	День эколога «Осторожно пожар»	1-2 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 5 ЛР10	Ключевые дела ПОО»	
12	День России	1-3 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 1 ЛР 2	«Кураторство и поддержка»	
3-e BC	День медицинского работника «Российские бренды» (знаменательные даты отечественной медицины»	1-3 курс	Кабинеты леджа	кол-	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Классные руководители	ЛР 1 ЛР 2	«Профессиональный выбор» «Студенческое самоуправление»	
22	День памяти и скорби Акция «Свеча памяти 2022»	1-2 курс	Памятник- воинам		Классные руководители Студ.совет	ЛР 1 ЛР 5	«Студенческое самоуправление»	
27	День молодежи	1-3 курс	Кабинеты леджа	кол-	Классные руководители	ЛР 1 ЛР 2	«Профессиональный выбор» «Студенческое самоуправление»	